



**АССОЦИАЦИЯ**

**ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ России**

ASSOCIATION OF WOMEN-SUPERVISORS, RUSSIA (AWS)

**Всероссийский конкурс**

***«МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР РОССИИ»***

**Межрегиональная общественная организация  
«АССОЦИАЦИЯ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Президент МОО «АССОЦИАЦИЯ  
ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России

\_\_\_\_\_ Л.Л. Хохлачева  
«17» июня 2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ  
«МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР РОССИИ»**

**1. Цель Конкурса**

Повышение роли молодого директора в обществе и Государстве и его вклада в развитие всех сфер деятельности страны.

**2. Основные задачи Конкурса**

2.1. Выявление и поощрение молодых директоров, добившихся значительных успехов деятельности своего предприятия, высоких социально-экономических показателей своего труда и труда своего коллектива; занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой;

2.2. Усиление роли, вклада молодых директоров в выполнение Комплексных Целевых Программ регионов (области, города, района, села и т.д.) с целью повышения благосостояния и конкурентоспособности своего региона.

2.3. Пополнение банка данных лучших молодых директоров России, изучение, распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны.

2.4. Содействие сотрудничеству общественных и государственных структур в реализации приоритетных задач развития страны на современном этапе, развитию социально-экономического партнерства бизнеса, власти и общества.

**3. Организация Конкурса**

3.1. В Конкурсе принимают участие молодые руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка, торговли, сфер общественного питания и бытового

обслуживания населения и т.д.), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных органов власти районов, городов, областей, руководители общественных организаций и т.д.

3.2.1. Конкурс проводится ежегодно с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами Российской Федерации.

3.2.2. Конкурсная комиссия, сопредседателями которой являются член Совета Федерации и Президент «АССОЦИАЦИИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России, формируется из представителей Совета Федерации, Государственной Думы, Федеральных и Региональных министерств и ведомств, а также руководителей предприятий – «Заслуженных Директоров России»

3.3. К участию в Конкурсе не допускаются руководители:

- у которых за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;
- нарушения законодательства Российской Федерации;
- находящиеся в стадии ликвидации;
- сообщившие о себе недостоверные сведения.

3.4. Победителям Всероссийских Конкурсов вручаются награды, утвержденные Президиумом «АССОЦИАЦИИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России:

- Медаль и Диплом,
- Диплом.

Статус награды – общественная.

3.5 . Материалы на Конкурс принимаются в срок 1 октября 2015 до 15 марта 2016 года.

3.6. Материалы для предъявления на Конкурс оформляются в строгом соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой «АЖР» России, которая рассматривает все материалы в полном объеме. Рабочая группа представляет документы Конкурсной Комиссии (далее – Комиссия).

3.7. Конкурс проводится по следующим номинациям, в которых Конкурсная Комиссия на основе предоставленных участниками сведений определяет победителей.

3.8. Решение комиссии о подведении итогов Конкурса оформляется протоколом, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании, и утверждается председателем комиссии.

3.9. Награждение победителей проводится на заключительном этапе Всероссийского Конкурса в апреле-начале мая каждого года.

4. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств участников Конкурса.

Приложение 1  
к Положению о проведении  
Всероссийского Конкурса  
«Молодой Директор России»  
от «17» июня 2015 года

**УСЛОВИЯ**  
**участия во Всероссийском Конкурсе**  
**«Молодой Директор России»**

1. Стаж работы в должности руководителя от 2 до 5 лет
2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.
3. Реализация социальных программ.
4. Участие в благотворительных программах.
5. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов.
  - 5.1 Рекомендательные письма от исполнительных органов власти районов, городов, областей, общественных организаций.
  - 5.2 Анкета участника Конкурса.
  - 5.3 Основные показатели деятельности.
  - 5.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:
    - направление деятельности предприятия, его история, характеристика предприятия, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;
    - анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:
      - повышение производительности труда;
      - снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);
      - повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);
      - повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);
      - структура прибыли и ее распределение.
    - оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

- инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;
- инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;
- внутренняя психологическая устойчивость в коллективе, сохранение кадров;
- участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;
- участие в реализации социальных программ;
- осуществление благотворительной деятельности;
- репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

5.5 Анализ внутренних и внешних факторов, способствующих или мешающих развитию, соотношение этих факторов.

5.6 Сведения о производственной, творческой и общественной деятельности конкурсантки.

5.7 Конкурсная работа «Что необходимо сделать со стороны Федеральной власти, региональных министерств и ведомств для поддержки молодых руководителей».

5.8. Копия платежного поручения об уплате Добровольного взноса на содействие уставной деятельности в т.ч. за участие во Всероссийском конкурсе «Молодой Директор России» в размере двадцати трех тысяч рублей.

6. При отсутствии одного из перечисленных пунктов документов и отсутствии платежа материалы – не рассматриваются.

7. При подведении итогов Конкурса оргкомитетом будет отдано предпочтение участникам, которые принимали участие в реализации социальных программ и благотворительной деятельности.

8. Участникам Конкурса будет предоставлена возможность выступить на финальном мероприятии (до 5 минут).